



Автономная некоммерческая
профессиональная образовательная организация
«Региональный экономико-правовой колледж»
(АНПОО «РЭПК»)

ПРИКАЗ

03.09.2018

№ 21-О

Воронеж

Об утверждении программы развития (модернизации)
АНПОО «Региональный экономико-правовой колледж»
и филиалов на 2018-2023 гг.

На основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об
образовании в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу развития (модернизации) АНПОО
«Региональный экономико-правовой колледж» и филиалов на 2018-2023 гг.
согласно Приложению № 1.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

И.И. Корнева



Автономная некоммерческая
профессиональная образовательная организация
«Региональный экономико-правовой колледж»
(АНПОО «РЭПК»)

РАССМОТРЕНО
на Педагогическом совете Колледжа
Протокол от «31» 08 2018 г. № 1

РАССМОТРЕНО
на Совете Колледжа
Протокол от «03» 09 2018 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом АНПОО «РЭПК»
от 03.09.2018 № 21-0
Директор
_____ И.И. Корнева



ПРОГРАММА

развития (модернизации) Автономной некоммерческой профессиональной
образовательной организации «Региональный экономико-правовой колледж»
на 2018- 2023 гг.

Воронеж 2018

Содержание

1. Паспорт Программы.....	3
2. Современные тенденции развития Колледжа.....	5
3. Цели и задачи Программы.....	7
4. Сроки и этапы реализации Программы.....	8
5. План мероприятий по реализации Программы.....	9
6. Ожидаемые результаты реализации Программы.....	10

1. ПАСПОРТ

Программы развития (модернизации) АНПОО «Региональный экономико-правовой колледж» на 2018-2023 гг.

Наименование Программы	Программа развития (модернизации) Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Региональный экономико-правовой колледж» и филиалов на 2018-2023 гг.
Нормативно-правовая основа для разработки	<p>Конституция Российской Федерации; Конвенция «О правах ребенка»; Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»; Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015 - 2020 годы (утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р); Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р); Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы»; Постановление Правительства Воронежской области от 17.12.2013 № 1102 «Об утверждении государственной программы Воронежской области «Развитие образования»; Устав АНПОО «Региональный экономико-правовой колледж».</p>
Разработчик	АНПОО «Региональный экономико-правовой колледж»
Исполнители	Администрация Колледжа Педагогический коллектив Колледжа
Цели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация эффективной деятельности Колледжа, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных кадров в соответствии с требованиями развития экономики региона и потребностями общества; 2. Создание условий для развития потенциала педагогических кадров, повышение квалификации; 3. Создание условий для развития профессионально значимых, гражданских и нравственных качеств обучающихся.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование нормативно-правовой и управленческой документации, регламентирующей образовательную и иную деятельность Колледжа; 2. Модернизация структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и потребностями рынка труда в Воронежской области; 3. Внедрение в образовательный процесс современных информационных технологий;

	<p>4. Модернизация материальной базы Колледжа, направленной на эффективное осуществление образовательного процесса;</p> <p>5. Повышение уровня профессиональной подготовки педагогических работников Колледжа;</p> <p>6. Развитие эффективных форм взаимодействия с работодателями;</p> <p>7. Совершенствование структуры и системы управления деятельностью Колледжа;</p> <p>8. Формирование положительного имиджа Колледжа у абитуриентов и обучающихся;</p> <p>9. Совершенствование внеучебной и воспитательной работы;</p> <p>10. Развитие условий для успешной социализации и самореализации обучающихся.</p>
Сроки и этапы реализации	<p>1 этап (2018 – 2019 гг.) - подготовительный: разработка основных направлений деятельности, комплекса мероприятий, обеспечивающих реализацию Программы;</p> <p>2 этап (2019-2022 гг.) – основной: реализация мероприятий, подведение промежуточных итогов;</p> <p>3 этап (2023 г.) – завершающий: мониторинг качества выполнения Программы, обобщение результатов.</p>
Финансирование	Внебюджетные средства
Ожидаемые результаты реализации	<p>1. Обеспечение выпуска специалистов, востребованных на рынке труда;</p> <p>2. Повышение доли выпускников Колледжа, трудоустроенных по полученным специальностям в течение года после окончания обучения, от общего количества выпускников, трудоустроенных в течение года после окончания обучения;</p> <p>3. Создание условий для полноценного и качественного освоения профессиональных компетенций обучающимися в соответствии с образовательными программами;</p> <p>4. Совершенствование организация практики обучающихся в рамках единого образовательного пространства Колледжа;</p> <p>5. Внедрение новых образовательных технологий обучения;</p> <p>6. Повышение профессиональной компетентности преподавателей Колледжа;</p> <p>7. Увеличение доли педагогических работников Колледжа, имеющих первую и высшую квалификационную категории, от общего количества педагогических работников Колледжа до 80 %;</p> <p>8. Повышение квалификации педагогических работников каждые три года;</p> <p>9. Развитие системы гражданско-патриотического воспитания;</p> <p>10. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;</p> <p>11. Увеличение доли обучающихся, активно принимающих участие в культурной, научной, спортивной, общественной, волонтерской деятельности;</p> <p>12. Повышение престижа Колледжа;</p> <p>13. Удовлетворенность качеством образовательных услуг в Колледже работодателями, выпускниками и их родителями;</p> <p>14. Совершенствование и расширение материально -</p>

	технической базы Колледжа.
Контроль за реализацией Программы	Контроль за реализацией Программы осуществляет Совет Колледжа, Педагогический Совет, на заседаниях которых заслушиваются отчеты о результатах выполнения этапов Программы. Организация выполнения Программы осуществляется администрацией Колледжа.

2. Современные тенденции развития Колледжа

Общие сведения

Наименование: Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Региональный экономико-правовой колледж» (сокращенное наименование – АНПОО «Региональный экономико-правовой колледж», краткое наименование АНПОО «РЭПК»).

Тип Колледжа – профессиональная образовательная организация.

Организационно-правовая форма Колледжа – автономная некоммерческая организация.

Учредители: Автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования «Воронежский экономико-правовой институт», Иголкин Иван Сергеевич, Глекова Наталия Леонидовна.

АНПОО «РЭПК» создана по решению Общего собрания учредителей (Протокол от 21.04.2016 № 1) 06 мая 2016 года.

Лицензия: серия 36Л01 № 0000627, регистрационный № ДЛ-824 от 22.08.2015, выдана Департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области. Срок действия: бессрочно.

Свидетельство о государственной аккредитации: серия 36А01, № 0000077, регистрационный № Д-2755 от 31.05.2018. выдано Департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области Срок действия: до 31.05.2024.

Место нахождения Колледжа: 394033, г. Воронеж, Ленинский проспект, 119А.

Колледж имеет в своей структуре следующие филиалы, не являющиеся юридическими лицами, наделяющиеся имуществом, учитываемом на балансе Колледжа: Филиал АНПОО «РЭПК» в г. Лиски, Филиал АНПОО «РЭПК» в г. Россошь, Филиал АНПОО «РЭПК» в г. Нововоронеж, Филиал АНПОО «РЭПК» в г. Липецк, Филиал АНПОО «РЭПК» в г. Старый Оскол, Филиал АНПОО «РЭПК» в г. Орел.

Сайт Колледжа: рэпк.рф

В соответствии с лицензией Колледж имеет право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки, по подвидам дополнительного образования.

Виды образовательной деятельности Колледжа:

1. Реализация основных общеобразовательных программ.
2. Реализация основных программ профессионального обучения.
3. Реализация дополнительных общеобразовательных программ.
4. Реализация дополнительных профессиональных программ.

Колледж реализует образовательные программы следующих уровней:

1. Среднее профессиональное образование.
2. Дополнительное образование: дополнительное образование детей и взрослых и дополнительное профессиональное образование.

АНПОО «РЭПК» осуществляет подготовку специалистов среднего звена по следующим специальностям:

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

Система управления Колледжем

Органами управления Колледжа являются:

1. Общее собрание учредителей - высший орган управления.
2. Педагогический совет - коллегиальный орган управления.
3. Директор – единоличный исполнительный орган.
4. Общее собрание работников и обучающихся - коллегиальный орган управления.

Текущее руководство деятельностью Колледжа осуществляет директор.

Заместитель директора по УВР курирует образовательную и воспитательную составляющую в Колледже.

Основным фактором успешности в деятельности Колледжа является четкое распределение должностных обязанностей между сотрудниками Колледжа, мобильность и соответствие должностных инструкций современным требованиям. Оптимизирована система полномочий и ответственности на разных уровнях управления Колледжем.

Организационной и учебной работой по специальностям руководят заведующие кафедрами.

Внутреннее управление деятельностью регламентируется разработанными в Колледже локальными нормативными актами.

Сложившаяся система управления в Колледже обеспечивает эффективное взаимодействие сотрудников и в целом положительно влияет на поддержание в Колледже благоприятного климата, делового и творческого сотрудничества.

Содержание и организация образовательного процесса

Колледж осуществляет образовательную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464 «Об

утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Уставом Колледжа и иными действующими нормативно-правовыми документами и локальными актами.

Реализуемые в Колледже образовательные программы разработаны на основе ФГОС СПО.

Программы подготовки специалистов среднего звена представляют собой комплекс нормативно – методической документации, разработанный с учетом регионального рынка труда, регламентирующей содержание, организацию и оценку качества подготовки обучающихся и выпускников.

Содержание и организация образовательного процесса при реализации каждой образовательной программы регламентируется учебным планом; календарным учебным графиком, рабочими программами учебных предметов, курсов, дисциплин, модулей, практик, а также методическими материалами, обеспечивающими реализацию соответствующих образовательных технологий.

Образовательные программы ежегодно пересматриваются и при необходимости обновляются в части содержания учебных планов, состава и содержания рабочих программ дисциплин, модулей, практик, методических материалов, обеспечивающих качество подготовки обучающихся в соответствии с запросами работодателей.

Рабочие программы создаются с учетом рекомендаций по разработке рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин, модулей, практик, в них сформулированы требования к результатам их освоения: компетенциям, приобретаемому практическому опыту, знаниям и умениям.

Образовательные программы обеспечены учебно-методической документацией.

Учебно-методические материалы преподавателей включают в себя учебно-методические комплексы по всем дисциплинам, модулям, по организации самостоятельной работы обучающихся, по написанию курсовых и выпускных квалификационных работ; рекомендации и задания по всем видам практики; информационные материалы по темам.

В Колледже создана электронная библиотека. Преподаватели Колледжа наряду с традиционными методами обучения активно применяют информационные технологии. Особое внимание уделяется организации самостоятельной работе обучающихся.

3. Цели и задачи Программы

Цели Программы:

1. Организация эффективной деятельности Колледжа, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных кадров в соответствии с требованиями развития экономики региона и потребностями общества;
2. Создание условий для развития потенциала педагогических кадров, повышение квалификации;

3. Создание условий для развития профессионально значимых, гражданских и нравственных качеств обучающихся.

Задачи Программы:

1. Совершенствование нормативно-правовой и управленческой документации, регламентирующей образовательную и иную деятельность Колледжа;

2. Модернизация структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и потребностями рынка труда в Воронежской области;

3. Внедрение в образовательный процесс современных информационных технологий;

4. Модернизация материальной базы Колледжа, направленной на эффективное осуществление образовательного процесса;

5. Повышение уровня профессиональной подготовки педагогических работников Колледжа;

6. Развитие эффективных форм взаимодействия с работодателями;

7. Совершенствование структуры и системы управления деятельностью Колледжа;

8. Формирование положительного имиджа Колледжа у абитуриентов и обучающихся;

9. Совершенствование внеучебной и воспитательной работы;

10. Развитие условий для успешной социализации и самореализации обучающихся.

4. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в период с 2018-2021 гг. и предполагает следующие этапы:

1 этап: 2018-2019 гг. – подготовительный (анализ деятельности Колледжа на момент разработки Программы, определение приоритетных (перспективных) направлений деятельности Колледжа, комплекса мероприятий, обеспечивающих реализацию Программы).

2 этап (2019-2021 гг.) – основной (деятельность по реализации запланированных мероприятий: подготовка компетентного специалиста, повышение квалификации педагогических работников, развитие материально-технической базы Колледжа; подведение промежуточных итогов, разработка и реализация корректирующих мероприятий).

3 этап (2021 г.) – завершающий: мониторинг качества реализации Программы, обобщение результатов, определение новых направлений развития

Колледжа.

5. План мероприятий по реализации Программы

Решение поставленных задач предполагает выполнение ряда мероприятий по приоритетным направлениям развития Колледжа.

В области организации образовательного процесса:

1. Модернизация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования;
2. Развитие электронной информационно-образовательной среды среднего профессионального образования;
3. Создание условий для осуществления подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям в соответствии с профессиональными стандартами и передовыми практиками;
4. Совершенствование организации практики обучающихся;
5. Внедрение новых образовательных технологий (информационные технологии и др.);
6. Реализация образовательных программ с использованием сетевой формы;
7. Внедрение новых форм и технологий организации профориентационной работы;
8. Привлечение потенциальных работодателей к разработке и реализации образовательных программ;
9. Создание системы мониторинга востребованности образовательных программ;
10. Совершенствование системы оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников;
11. Развитие научного потенциала обучающихся, организация, проведение и участие в научных мероприятиях.

В области совершенствования воспитательной работы:

1. Формирование и развитие гражданско-правового и патриотического воспитания обучающихся в рамках учебного процесса и вне учебной деятельности;
2. Приобщение обучающихся к нормам морали, формирование нравственных качеств;
3. Создание условий для духовно-нравственного воспитания;
4. Развитие системы самоуправления обучающихся;
5. Создание условий для повышения мотивации обучающихся к физическому совершенствованию и поддержанию здорового образа жизни;
6. Формирование здоровьесберегающей среды в Колледже;
7. Развитие деятельности творческих объединений, клубов и кружков,

в том числе профессиональной направленности с целью стимулирования личностно-профессионального роста и творческой активности обучающихся;

8. Развитие системы кураторства.

В области методической деятельности:

□ 1. Совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;

2. Внедрение в образовательный процесс современных практико-ориентированных технологий.

В области укрепления кадрового потенциала:

1. Организация непрерывного процесса повышения квалификации педагогических работников;

2. Систематическая оценка результативности, качества и эффективности работы сотрудников.

6. Ожидаемые результаты реализации Программы

1. Обеспечение выпуска специалистов, востребованных на рынке труда;

2. Повышение доли выпускников Колледжа, трудоустроенных по полученным специальностям в течение года после окончания обучения, от общего количества выпускников, трудоустроенных в течение года после окончания обучения;

3. Создание условий для полноценного и качественного освоения профессиональных компетенций обучающимися в соответствии с образовательными программами;

4. Совершенствование организации практики обучающихся в рамках единого образовательного пространства Колледжа;

5. Внедрение новых образовательных технологий обучения;

6. Повышение профессиональной компетентности преподавателей Колледжа;

7. Увеличение доли педагогических работников Колледжа, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников Колледжа до 80 %;

8. Повышение квалификации педагогических работников каждые три года;

9. Развитие системы гражданско-патриотического воспитания;

10. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;

11. Увеличение доли обучающихся, активно принимающих участие в культурной, научной, спортивной, общественной, волонтерской деятельности;

12. Повышение престижа Колледжа;

13. Удовлетворенность качеством образовательных услуг в Колледже работодателями, выпускниками и их родителями;

14. Совершенствование и расширение материально - технической базы Колледжа.